

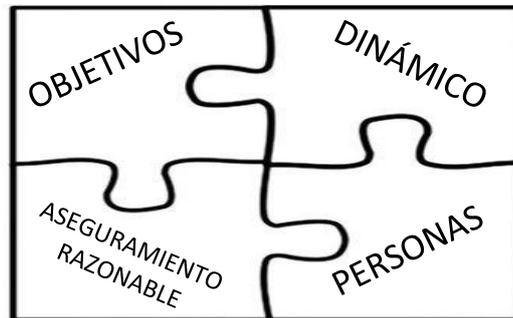
“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”

“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”

“Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú”

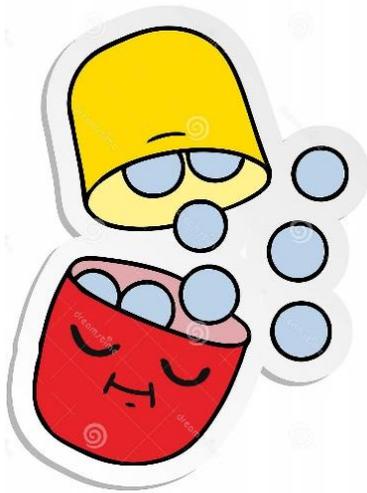
GERENCIA REGIONAL DE EDUCACIÓN DE LORETO

SISTEMA DE CONTROL INTERNO



Pastilla informativa del SCI:

La Evaluación Anual y los siguientes pasos a implementar por la entidad.



La entidad realiza la "Evaluación Anual de la implementación del Sistema de Control Interno" a fin de conocer el grado de madurez de este Sistema.

Último día hábil de enero 2022

De los resultados obtenidos en la citada Evaluación, se identifican las deficiencias (Paso 1: Diagnóstico de la Cultura Organizacional)

Posteriormente, con el apoyo de los órganos y unidades orgánicas se establecen medidas que permitan remediar o superar las deficiencias identificadas de manera eficaz, oportuna y eficiente. (Paso 2: Plan de Acción Anual - Sección Medidas de REmediación)

Dichas medidas componen el Plan de Acción Anual - Sección Medidas de Remediación, que deberá ser validado por el Responsable de la Implementación del SCI y aprobado por el Titular de la entidad, para ser presentado ante la Contraloría General de la República.

Último día hábil de marzo 2022

El compromiso de todos los funcionarios y servidores públicos GREL, contribuye con el éxito de la implementación del Sistema de Control Interno en la entidad.